

Praksisbeskrivelse for Lægehus Østergade 29, Hammel

Om os

Lægehuset Østergade 29 i Hammel er en dynamisk klinik, drevet af to læger, Hans Christian Brix Nørgaard og Benedicte Iversen Scheel, som overtog praksis sammen i februar 2023. Vi har ca. 3200 søde patienter, med en overvægt af ældre mennesker. Vi passer et demensplejehjem samt to bosteder.

Siden overtagelsen har vi gennemført en række fornyelser og renoveringer, og vi er i konstant udvikling. Vores mål er at skabe en moderne, velorganiseret og fremtidsorienteret klinik, hvor faglighed og trivsel går hånd i hånd.

Vores Værdier & Visioner

Vi lægger stor vægt på at skabe et arbejdsmiljø præget af både professionalisme og arbejdsglæde. Selvom vi har travlt, er det vigtigt for os, at vi går glade til og fra arbejde. Åben kommunikation er en kerneværdi, og vi prioriterer at tage os tid til at tale sammen, når der opstår udfordringer i hverdagen. Humor og ros er en del af vores hverdag.

Vi er et samlet team, der arbejder på at yde den bedste behandling af alle vores patienter i et godt og inspirerende arbejdsmiljø. Vores forudsætning for at yde god patientbehandling og udvikle os, er at vi sammen trives hver især og som en enhed i klinikken.

Alle skal mødes med respekt og åbenhed i en tryk atmosfære. Tid og plads til nysgerrighed og undren skal understøtte vores udvikling i et hus med åbne døre og højt til loftet.

Vi vægter uddannelse og udvikling højt, og klinikken kommer til at deltage i forsknings og udviklingsprojekter.

Vi ønsker en klinik hvor alle har en positiv indstilling til dagligdagen, til nye opgaver og til udfordringer som naturligt vil opstå.

Vi kigger hinanden i øjnene om morgenen og siger godmorgen. Siger til hvis man har haft en dårlig dag/nat der kan have indflydelse på dagen fremadrettet, så alle har en føling med hinanden og kan passe på/skærme hinanden. Der er ingen ting der er for små til at blive sagt højt.

Vores team

Ud over de to praksisejere består teamet af en bioanalytiker, en sygeplejerske, en sekretær og et hold medicinstuderende. Derudover har vi to dygtige læge vikarer. Alle i teamet bidrager til den gode atmosfære i klinikken, og vi arbejder tæt sammen for at skabe en helhedsorienteret og professionel service for vores patienter. Vores bogholder og rengøringshjælp er også en del af vores team, og er med til vores sociale arrangementer.

Undervisning og supervision

Undervisning og udvikling er en naturlig del af vores hverdag, og vi sikrer daglig supervision for alle medarbejdere – både fast personale og medicinstuderende.

Som uddannelseslæge vil du modtage en halv times daglig supervision efter frokost samt løbende kompetencevurdering ved brug af de obligatoriske kompetencevurderingsmetoder. Vi bestræber os på ugentlig video- eller "fluen på væggen"-supervision, da vi mener, at disse metoder giver den bedste læring. Derudover vil der være ad hoc-supervision efter behov, og vi inviterer dig med til interessante kliniske fund og problemstillinger. Når du starter sætter vi tid af i kalenderen fremadrettet til blandt andet introduktionssamtalen, justeringssamtalen og evalueringssamtalen. Derudover vil vi ind imellem sætte specifik tid af til diverse kompetencekort. Vi får lavet en konkret uddannelsesplan sammen med dig, og vil løbende karrierevejlede under forløbet.

Vi inviterer dig med til vores kursusdage og klyngemøder når det er muligt, og alt efter hvor du er i uddannelsen er du velkommen til at deltage i vores ugentlige ledermøder når det giver mening.

Du vil få mulighed for at deltage i lægevagten, som føl, eller under supervision af lægerne.

For at give dig en tryk start har vi udarbejdet et introduktionsprogram, som du vil gennemgå i løbet af din første uge, og vil være individualiseret alt efter hvem du er. Vi bestræber os på at tilrette det sammen med dig når vi møder dig til den første kemisamtale, inden opstart.

Der er rigtig gode muligheder for uddannelse i almen praksis, men med disse følger også store forpligtelser for uddannelseslægen, som vi forventer tager ansvar for egen læring, er velforberedt og –reflekteret i henvendelserne angående konkrete problemstillinger samt ved den daglige skemalagte supervision.

Dagligdagen i klinikken

Din arbejdstid vil være 37t/ugen. Vi tilbyder fleksibilitet, så du kan have indflydelse på din arbejdstid inden for vores åbningstider, som er fra kl. 7.30 til kl. 16.00 (torsdage til kl. 18.00). Vi holder fælles formiddagspause og frokostpause med en god **frokostordning** og **god kaffe**.

Hver anden torsdag afholder vi en times personalemøde og undervisning. De andre torsdage skifter vi til træningstøj og deltager i en times **yoga** i nabohuset – ingen forudsætninger kræves for at deltage. Derudover holder vi julefrokost, sommerfest og prioriterer at tage på kurser sammen for at styrke fællesskabet og udviklingen i teamet.

Ferie

Vi har en vagtring, hvor vi dækker hinandens ferie, så klinikken er lukket i tre uger om sommeren samt på skift i påske-, jul- og Kr. Himmelfartsferier. Det forventes at uddannelseslægen som udgangspunkt holder ferie svarende til klinikkens ferier.

IT og udstyr

I klinikken arbejder vi med systemet XMO, og du vil få en grundig introduktion, hvis det er nyt for dig. Du vil få grundig oplæring i diverse laboratorieudstyr. Vi har også en ultralydsscanner, som Benedicte er certificeret til at bruge. Uddannelseslægen er velkommen til at øve sig på scanneren under supervision.

Vi glæder os til at lære dig at kende.

Mvh

Hans Christian Brix Nørgaard og Benedicte Iversen Scheel